



ЭНЕРГОАТОМИНВЕСТ

ВОЛГОДОНСКАЯ АЭС-СЕРВИС

ООО «Волгодонская АЭС – Сервис»

2018 г.
г. Волгодонск



Наши приоритеты



Безопасность труда –наивысший приоритет.

В нашей работе мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей. В безопасности нет мелочей- мы знаем правила безопасности и выполняем их, пресекая нарушения.





Охрана труда

В составе общества 25 структурных подразделений.

Основными видами деятельности Общества являются:

- ✓ **пассажирские и грузовые перевозки автомобильным транспортом;**
- ✓ **техническое обслуживание и текущий ремонт автотранспортных средств;**
- ✓ **уборка территорий и помещений организаций;**
- ✓ **организация общественного питания для персонала Ростовской АЭС;**
- ✓ **стирка СИЗ, обслуживание санпропусников и дезактивация помещений и оборудования Ростовской АЭС.**

В рамках полномочий служба охраны труда (СОТ) осуществляет координацию структурных подразделений, должностных лиц и работников по решению задач в области охраны труда.





Охрана труда

В организации разработаны документы, регламентирующие вопросы безопасности труда.

В 2018 году обучение по охране труда в Учебном центре прошли 72 сотрудника.

В том числе:

По охране труда Руководители и специалисты-24чел.

Безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте - 48чел.

Проверку знаний охраны труда в комиссии предприятия прошли -276 чел.

Заключен договор с ООО Медицинская компания «Медсанчасть», где все работники проходят ежегодные периодические медицинские осмотры.

Заключен договор на проведение специальной оценки рабочих мест с компанией ООО «ЛЭУТ».

Заключен договор поставки средств индивидуальной защиты с ООО «Юг-Техноавиа».





Охрана труда

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

Это один из главных документов предприятия разработанный в соответствии требованиями (ССБТ) Системы Управления Охраны Труда, что представляет возможность предприятию управлять рисками в области здоровья и безопасности, гарантирующий безопасность каждого работника.

Основные направления политики предприятия в области охраны труда:

- Приоритет сохранения жизни;
- Выполнение последовательных мер по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- Обязательное привлечение работников, уполномоченных к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда.

Основные принципы политики в области охраны труда:

- Признание приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- Планирование и проведение мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- Совершенствование организации труда.



Охрана труда

Направления деятельности в области охраны труда.

- ✓ Организация и координация деятельности предприятия в области охраны труда и условий труда:
 - Оценка условий труда ;
 - Учет выдачи и обеспечения СИЗ;
 - Организация инструктажей, проверки знаний ;
 - Разработка и внедрение инструкций, программ обучения и инструктажей.
- ✓ Контроль за соблюдением правил санитарии и гигиены труда на предприятии.
- ✓ Организация обучения персонала по охране труда.
- ✓ Организация проведения периодических медосмотров.





Охрана труда

Основополагающие принципы развития и совершенствования охраны труда установлены в организующих документах предприятия.

1. Принцип профилактики.

- Каждый работник должен знать, что лучше исключить ситуации, провоцирующие ошибки, чем исправлять ошибки и устранять их негативные последствия.
- Для предотвращения нарушений и инцидентов постоянно совершенствуются процессы управления и стимулирование внутренней мотивации работника на безопасный труд.

2. Принцип приоритета безопасности и Принцип минимизации.

- Приоритет безопасности во всём.
- Исключить ошибку работника невозможно, но возможно снизить ее вероятность.
- На производственных участках должны регулярно проводится мероприятия, направленные на обучение и повышение профессиональной надежности работника.
- Мастер должен проводить постоянный анализ, контролировать исполнение работниками норм безопасного производства работ.

3. Принцип открытости и доверия.

- Мастера должны мотивировать работников на критическую позицию, строго взвешенный подход к своей профессиональной деятельности, реагировать на сообщения обо всех недостатках, отклонениях и факторах опасности и информировать работников по вопросам обеспечения безопасности.





Эффективность

Финансовое обеспечение охраны труда в 2018 году

На охрану труда затрачено - 11246,3 тыс.руб.

в том числе на:

- Приобретение СИЗ - 1747,35 тыс.руб.
- Медосмотры (в т.ч. аптечки) - 575,18 тыс.руб.
- Приобретение питьевой воды - 107,64 тыс.руб.
- Приобретение ЛПП - 3402,31 тыс.руб.
- На пожаробезопасность - 43,59 тыс.руб.
- Обучение персонала (в т.ч. ПТМ) - 300,77 тыс.руб.
- Страхование ОПО - 4,2 тыс.руб.
- Страхование персонала от несчастных случаев - 898,83 тыс.руб.

Кроме этого, проводилась экспертиза ТУ ОПО, ремонтировались бытовые и служебные помещения, приобретался новый инвентарь, мебель и бытовая и оргтехника и т.п.



Эффективность

Для защиты от неблагоприятных факторов, персонал применяет сертифицированные средства индивидуальной защиты, в 2018 году на их приобретение затрачено почти 2 млн.руб.

Особое внимание уделяется безопасности и комфорту работников.

Наши работники обеспечиваются одеждой и обувью эргономической конструкции из высококачественных современных материалов лучших производителей средств индивидуальной защиты.



<http://svan.prom.ua>



Эффективность



В 2018 году в Обществе создан учебный класс с медиа возможностями. Использование информационно-коммуникационных технологий позволяет проводить более полно и наглядно обучение персоналу, инструктажи, а также демонстрировать профилактические ролики в сфере охраны труда.





Охрана труда

Проведение трехступенчатого контроля «День охраны труда»

Регламентом утверждена центральная комиссия и установлен порядок проведения проверок в соответствии с утвержденным графиком на год. При обходе, проверке подлежат технологическая и организационная документация структурного подразделения (наличие и состояние), состояние оборудования, использования работниками СИЗ, оснастки и приспособлений для безопасного производства работ, соблюдение норм охраны и условий труда работников. Регламент устанавливает 3-х ступенчатую систему контроля по охране труда в структурных подразделениях:

1-я степень контроля – Мастер каждую смену.

2-я степень контроля - Начальник участка, руководитель структурного подразделения с уполномоченным лицом по охране труда , 1 раз в 2 недели.

3-я степень контроля – Центральная комиссия, ежемесячно учитывая тематику проведения.

По результатам проверки руководители структурных подразделений готовят доклад для заслушивания на итоговых совещаниях.



Социальные мероприятия

Мероприятия организованные для работников.

- ✓ Мероприятия посвященные Дню защиты детей (поездка в зоопарк);
- ✓ Культурно массовое мероприятие посвященное Дню знаний (1-е сентября)
- ✓ Мероприятия посвященные Дню Энергетика;
- ✓ Организация Детского новогоднего праздника;
- ✓ Организация спортивных мероприятий.
- ✓ Мероприятия посвященные 10-летию общества.





Единая команда

Программа оказания помощи работникам предприятия.

На предприятии в рамках коллективного договора действует программа оказания помощи материальной поддержки работников. Выплачиваются единовременные выплаты к юбилейным и праздничным датам.

На конец 2018 года предприятием было выделено работникам в разной форме, материальной помощи на сумму **более 800000,00 рублей.**





ЭНЕРГОАТОМИНВЕСТ

ВОЛГОДОНСКАЯ АЭС-СЕРВИС

Благодарю за внимание!

Начальник службы охраны труда
Капшукова Людмила Ивановна

