**Политика ООО «Волгодонская АЭС-Сервис»**

**в области охраны труда**

Руководство ООО «Волгодонская АЭС-Сервис» понимает характер и масштабы рисков, связанных с деятельностью ООО «Волгодонская АЭС-Сервис», свою ответственность за обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, защиту здоровья работников в условиях осуществления трудовой деятельности, преимущественно, на территории Ростовской АЭС, при которых важнейшее значение имеет гарантия соблюдения основополагающих принципов, обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

Настоящая Политика разработана ООО «Волгодонская АЭС-Сервис» на основании политики в области охраны труда АО «Концерн Росэнергоатом» и в целях реализации «Единой отраслевой политики Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» в области охраны труда и распространяется на всех работников ООО «Волгодонская АЭС-Сервис», в том числе для:

а) обеспечения безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

б) соблюдения соответствующих федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда;

в) выполнение обязательств по проведению консультаций с работниками или их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда (далее - СУОТ).

**Основными принципами обеспечения безопасности в области охраны труда являются:**

- признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- системность в работе по обеспечению персонала средствами индивидуальной защиты от вредных и опасных производственных факторов, соответствующих современному уровню науки и техники в области охраны труда;

- открытость значимой информации о деятельности в области охраны труда;

- установление единых требований к организации работ в области охраны труда в соответствии с законодательными и нормативными правовыми актами и с учетом мирового опыта;

- реализация последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- планирование и обеспечение финансирования мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- обеспечение взаимодействия с подрядными организациями в вопросах обеспечения безопасности при выполнении подрядных работ;

- развитие среды социального партнерства в вопросах обеспечения условий труда и безопасности на рабочих местах, а также профилактики травматизма и профессиональных заболеваний;

- обеспечение возможности работников открыто говорить (информировать руководство) об обнаруженных проблемах в вопросах обеспечения охраны труда и давать предложения по совершенствованию деятельности в области охраны труда, а также обеспечение мотивации работников на незамедлительное информирование руководства о выявляемых проблемах и имеющихся предложениях в вопросах обеспечения охраны труда;

- определение причин выявляемых нарушений в области охраны труда с целью принятия мер по их исключению и недопущению повторного возникновения нарушений;

- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- личная заинтересованности в обеспечении безопасных условий труда;

- выполнение иных обязанностей в области охраны труда, исходя из специфики своей деятельности в ООО «Волгодонская АЭС-Сервис» в области охраны труда;

- постоянное совершенствование деятельности и повышение компетентности работников в области охраны труда;

- применение риск - ориентированного подхода к идентификации и управлению опасностями травмирования;

- обеспечение работникам нормальных условий труда, а в случае невозможности устранения вредных и опасных производственных факторов на современном техническом уровне, снижение воздействия путем совершенствования организации труда;

- стремление к достижению у всех работников понимания, что выполнение требований охраны труда является неотъемлемой частью трудовой деятельности.

**Цели реализации основных принципов безопасности в области охраны труда:**

- выявление производственных опасностей, оценка уровня их риска и принятие мер по управлению профессиональными рисками (исключение и/или снижение);

- обеспечение условий для исключения производственного травматизма по причинам организационного и технологического характера;

- выполнение и соблюдение требований действующих нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере охраны труда, международных, межгосударственных и национальных стандартов и рекомендаций, нормативных правовых актов АО «Концерн Росэнергоатом»;

- повышение квалификации в области охраны труда;

- обеспечение взаимодействия по вопросам управления охраной труда с федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, отраслевыми союзами работодателей и другими общественными организациями;

- совершенствование систем мониторинга, контроля состояния и контроля состояния охраны труда и условий труда на рабочих местах;

- улучшение санитарно - бытового и лечебно - профилактического обслуживания работников;

- обеспечение личной ответственности руководителей и непосредственных исполнителей за соблюдение требований по охране труда;

- постоянное формирование положительного имиджа ООО «Волгодонская АЭС -Сервис»;

- повышение культуры безопасности на производстве, образовательного и профессионального уровня работников в области охраны труда;

- адресное финансирование работ по улучшению условий труда;

- обеспечение условий и механизмов активного участия в деятельности по функционированию и совершенствованию СУОТ работников, представительных органов, руководителей ООО «Волгодонская АЭС-Сервис».

**Для достижения поставленных целей руководство ООО «Волгодонская АЭС-Сервис» принимает на себя следующие обязательства:**

- обеспечивать эффективное функционирование, осуществлять периодический анализ и постоянное совершенствование СУОТ ООО «Волгодонская АЭС-Сервис», направленное на решение важнейших задач в области охраны труда;

- обеспечивать деятельность в области охране труда и функционирование СУОТ необходимыми ресурсами (финансовыми, людскими, материальными);

- неукоснительно соблюдать и реализовывать в системе локальных нормативных актов ООО «Волгодонская АЭС-Сервис» требования законодательных, нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, содержащих требования охраны труда;

- проводить эффективную кадровую политику в области охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне неукоснительно соблюдать требования охраны труда;

- принимать меры по стимулированию работников организаций к разработке и реализации мер по повышению уровня состояния охраны труда;

- выявлять потенциальные реальные проблемы в области охраны труда и здоровья работников ООО «Волгодонская АЭС-Сервис» и способствовать их своевременному решению;

- привлекать работников к активному участию в управлении охраной труда, создавать условия, при которых каждый работник осознает свою ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих его людей;

- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемостью, перед мерами реагирования на происшедшие события;

- быть лидером в вопросах обеспечения охраны труда и демонстрировать примеры высоких стандартов в вопросах охраны труда;

- осуществлять методическое сопровождение и актуализацию организационно-технических документов ООО «Волгодонская АЭС-Сервис» в области охраны труда;

- соблюдать и реализовывать в системе локальных нормативных актов ООО «Волгодонская АЭС-Сервис» требования законодательных, нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, содержащих требования охраны труда;

- осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда в ООО «Волгодонская АЭС-Сервис»;

- принимать решения по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными или иными представительными органами работников;

- осуществлять деятельность, основанную на принципах постоянного и системного повышения знаний работников, компетентности работников в области охраны труда;

- выявлять потенциальные и реальные проблемы в области охраны труда и здоровья работников ООО «Волгодонская АЭС-Сервис» и способствовать их своевременному решению;

- применять весь комплекс превентивных мер по исключению возможности возникновения опасных ситуаций и несчастных случаев;

- принимать меры по стимулированию работников ООО «Волгодонская АЭС-Сервис» к разработке и реализации мер по улучшению состояния охраны труда;

- обеспечивать создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда и признание представителей работников по охране труда в соответствии с федеральными законами и практикой;

- осуществлять информирование о состоянии охраны труда в ООО «Волгодонская АЭС-Сервис»;

- изучать передовой отечественный и зарубежный опыт работы охраны труда и распространять его в ООО «Волгодонская АЭС-Сервис»;

- поддерживать открытый диалог о деятельности ООО «Волгодонская АЭС-Сервис» в области охраны труда со всеми заинтересованными сторонами (профсоюз, государственные надзорные органы и др.);

- обеспечивать взаимодействие по вопросам управления охраной труда с федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации, отраслевыми союзами работодателей и другими общественными организациями.

**Ожидание от работников ООО «Волгодонская АЭС-Сервис»:**

- неукоснительно соблюдать установленные в ООО «Волгодонская АЭС-Сервис» требования по охране труда;

- быть нетерпимыми к нарушителям требований охраны труда;

- открыто говорить (информирование руководства) о негативных тенденциях в вопросах охраны труда, нарушениях правил охраны труда и давать предложения по улучшению деятельности в области охраны и условий труда;

- быть примером в вопросах обеспечения охраны труда для своих коллег.